

	Dokumenttyp Policy	Gäller verksamhet i Hector Rail AB		Klassning Öppen
Dokumenttitel Code of Conduct	Dokumentnummer 00.0	Utgåva 4	Giltig från 2021-09-01	Giltig till 2023-09-30
Skapat av Claes Scheibe	Granskat av Ledningsgruppen	Utgivande avdelning Ledningsgruppen		

Innehåll

1.	Inledning	2
1.1.	Omfattning och syfte	2
1.1.	Målgrupp.....	2
2.	VD har ordet	3
3.	Vem ska följa Code of Conduct?.....	4
3.1.	Ingen rapport – ingen händelse - ingen åtgärd.....	4
4.	Hector Rails ledord	4
5.	Vår omvärld	5
5.1.	United Nations Global Compact Principles	5
5.2.	Mänskliga Rättigheter	5
6.	Vår arbetsplats.....	7
6.1.	Säkerheten först.....	7
6.2.	Arbetsmiljö.....	7
6.3.	Hållbarhet	8
7.	Vår marknad	9
7.1.	Antikorruption.....	9
7.2.	Leverantörsrelationer och inköp.....	9
7.3.	Informationssäkerhet.....	10
8.	Dokumentändringar.....	11

1. Inledning

1.1. Omfattning och syfte

Hector Rails "Code of Conduct" är en uppsättning principer och förutsättningar för verksamheten som ska förstås och följas av alla medarbetare, oavsett position eller anställningsform. Koden kompletterar medarbetarnas skyldigheter att följa lagar, förordningar, branschregler samt Hector Rails policyer, riktlinjer, instruktioner, och övriga styrande dokument. Vår kod ska även vara vägledande för våra styrelsemedlemmar, och övriga individer engagerade i Hector Rails verksamhet genom kontrakt eller avtal.

Kunder, leverantörer och samarbetspartners uppmuntras att arbeta efter Code of Conducts principer.

Koden är förankrad i Hector Rails ledningsgrupp och antagen av styrelsen.

Code of Conduct - En kompass som visar kursen för hur Hector Rails affärsprinciper och värderingar omvandlas från teori till praktik.

1.1. Målgrupp

Medarbetare i Hector Rail AB och Hector Rails styrelse.

Kunder och leverantörer.

2. VD har ordet

Kära kollegor,

Hector Rail är Skandinaviens största privatägda tågoperatör. Sedan 2004 har vi varit en uppstickare i järnvägsbranschen och är idag det största privata alternativet på godstransportmarknaden. Med vår unika position bland statligt ägda företag, utgör vi en viktig samhällsfunktion. Vi verkar i en viktig del av värdekedjan för järnvägstransporter där Hector Rail transporterar stora godsvolymer åt kunder och erbjuder tågdragnings- och växlingstjänster.

Utan det engagemang, kunskaper och ansvarstagande som finns inom företaget hade vi inte kunnat vara där vi är idag och fortsätta leverera med så hög kvalitet. Som VD för Hector Rail vill jag betona hur viktigt det är att vi fortsätter att jobba tillsammans. Det är genom vårt dagliga arbete vi bygger vidare på vårt förtroende gentemot våra kunder, leverantörer, ägare, samarbetspartners och inte minst mot varandra.

Våra ledord – säkerhet, engagemang, flexibilitet och effektivitet – utgör grunden för vår Code of Conduct som i sin tur lägger grunden för vår företagskultur. Denna kod gäller alla inom Hector Rail och ska därmed följas av alla. Var och en av oss är personligen ansvarig för att stödja våra kärnvärden som kräver efterlevnad av lagar och regler samt etiskt uppförande. Jag ber alla våra medarbetare läsa igenom vår kod grundligt och sedan slutföra vår interna Code of Conduct utbildning.

När vi rör oss framåt, ska vår Code of Conduct hjälpa oss att säkerställa att våra kärnvärden återspeglas i varje affärsaktivitet. Det är vi tillsammans som avgör fortsatt framgång för Hector Rail.

Tack för ert samarbete!

Claes Scheibe, VD

3. Vem ska följa Code of Conduct?

Hector Rails Code of Conduct ska läsas, förstås och följas av alla som arbetar för eller representerar Hector Rail AB. Leverantörer ska uppmanas att följa principerna i Hector Rails Code of Conduct.

Avsteg från koden kan anses vara ett brott mot anställningsavtalet och den lojalitetsplikt som följer av anställningen. Avsteg kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive avsked.

3.1. Ingen rapport – ingen händelse - ingen åtgärd

Rapportering av brott mot Code of Conduct ska vara riskfritt för den enskilda medarbetaren och alla anställda ska kunna känna sig trygga med att all rapportering av Code of Conduct-relaterade frågor sker utan repressalier för dem som rapporterar. Att utsätta en person som framfört rapportering hänförlig till Code of Conduct för någon form av yrkesmässiga repressalier ses som ett brott mot anställningsavtalet.

Om du upptäcker fel, motsättningar, förbättringspotential eller har frågor är du välkommen att vända dig till din närmaste chef, VD eller till din HR-representant.

Hector Rail har också en anonym visselblåsartjänst som kan användas om man inte känner sig bekväm med att rapportera öppet. Visselblåsarrapporter kan inte spåras tillbaka till en enskild medarbetare. Rapporten går till Human Resources som med yttersta försiktighet och sekretess hanterar och initierar lämpliga åtgärder.

Visselblåsartjänsten finns här: <https://report.whistleb.com/sv/hectorrail>

Ständig förbättring kräver rapporter av händelser och fokus på åtgärder.

4. Hector Rails ledord

Grunden till vår Code of Conduct utgörs av våra värderingar och affärsprinciper som lägger grunden för vår företagskultur. Våra värderingar beskriver hur vi bedriver vår verksamhet, hur vi beter oss mot varandra och hur vi samverkar med vår omvärld samt vad andra kan förvänta sig av oss.

Vår Code of Conduct utgår från bolagets övergripande ledord och genomsyrar hela verksamheten:

- **Säkerhet** - Vi föregår med gott exempel, och tar inga genvägar
- **Engagemang** - Vi gör vårt bästa och tar personligt ansvar
- **Flexibilitet** - Vi har struktur och framförhållning som möjliggör prioritering och anpassning utifrån kundens behov
- **Effektivitet** - Vi utmanar befintliga arbetssätt för att hitta smartare lösningar

5. Vår omvärld

Hector Rail vinnlägger sig om att följa internationella riktlinjer. Vår Code of Conduct tar avstamp i United Nations Global Compact Principles.

5.1. United Nations Global Compact Principles

UN Global Compact är världens största hållbarhetsinitiativ med över 13 000 medlemsföretag och organisationer från fler än 170 länder. UN Global Compact innehåller 10 övergripande principer som medlemmar förbinder sig att följa inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

Mänskliga rättigheter

- 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
- 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

Arbetsrätt

- 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
- 4: Eliminera alla former av tvångsarbete
- 5: Avskaffa barnarbete
- 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Miljö

- 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker
- 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
- 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Antikorrupktion

- 10: Motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning.

Hector Rail ställer sig bakom UN Global Compacts principer och strävar efter att upprätthålla samtliga 10 principer inom ramen för vår verksamhet.

5.2. Mänskliga Rättigheter

Hector Rail värnar om skyddet för de mänskliga rättigheterna och det får inte förekomma några som helst handlingar inom företaget som direkt eller indirekt står i strid med människors grundläggande rättigheter.

Den europeiska konventionen angående skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna (Europakonventionen) är implementerad i svensk lagstiftning och syftar till att värna människors grundläggande rättigheter.

Inom området för mänskliga rättigheter följer Hector Rail Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (rättighetsstadgan) som gäller när unionsrätt tillämpas av EU:s institutioner och organ eller i Sverige eller andra medlemsstater (artikel 51). Stadgan innehåller en katalog över unionsmedborgarnas grundläggande rättigheter.

Arbete under slav- eller tvångslika former får inte ske i anslutning till Hector Rails verksamhet.

Hector Rail värnar om religions- och föreningsfriheten. Verksamheten ska således inte diskriminera eller förhindra medarbetare från att utöva sin religion. Det står varje medarbetare fritt att tillvarata de rättigheter som följer av föreningsfriheten, inbegripet rätten att bilda och ansluta sig till fackföreningar för att skydda sina intressen.

Barnarbete ska inte förekomma inom Hector Rails verksamhet och verksamheten ska vara utformad med beaktande och hänsyn tagen till FN:s konvention om barnets rättigheter (Barnkonventionen).

Exempel:

- Respektera alla medarbetares rätt att engagera sig i fackföreningar.
- Basera anställning av medarbetare på kompetenser, meriter, erfarenheter och lämplighet
- Bidra till att utveckla Hector Rails hållbarhetsarbete – tillsammans kan vi och vår bransch göra skillnad.

Hector Rail värnar alla människors lika värde och de rättigheter som tillkommer våra medarbetare.

6. Vår arbetsplats

6.1. Säkerheten först

Säkerhet utgörs av frånvaro eller förebyggande av risker. Ingenting vi gör är så viktigt att det är värt att någon kommer till skada. Det finns olika typer av säkerhet att beakta såsom trafiksäkerhet, fysisk säkerhet eller informationssäkerhet.

De risker som finns i verksamheten ska analyseras och hanteras. En framgångsrik riskhantering kräver kunskap, handlingskraftighet, uthållighet och ett konsekvent handlingsmönster.

Exempel:

- Som medarbetare ska du alltid uppleva att det känns säkert att gå till arbetet – anmäl upplevda missförhållanden omedelbart.
- Säkerhet är allas ansvar – om du känner dig osäker på något, kontakta din närmaste chef.

[Läs mer om Säkerhet & Kvalitet](#)

Om det inte går att göra på ett säkert sätt, gör det inte. Ingenting vi gör är så viktigt att det är värt att någon kommer till skada.

6.2. Arbetsmiljö

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att vi inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. En god inkluderande arbetsmiljö bidrar till att vi trivs och mår bra vilket i sin tur bidrar till att vi kan prestera för att nå de visioner och mål som vi vid var tid ställer upp. Arbetssituationen ska vara hållbar och lämplig för varje medarbetare med hänsyn till fysiska och psykiska förhållanden. Chefer ska minst en gång per år prata med sina medarbetare om hur de uppfattar sin arbetsmiljö och vid behov besluta om relevanta förbättringsåtgärder.

Hector Rail ska behandla alla medarbetare med öppenhet och respekt. Hector Rail tolererar inte diskriminering som grundar sig i kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Arbetsmiljön inom Hector Rail ska vara fri från **illegala droger och mediciner som inte är godkända hos Transportstyrelsen gällande lokförare, växlare och ombordare**. All icke-medicinsk användning av läkemedel, liksom användande av droger eller anabola androgena steroider är förbjuden och ska förebyggas. Om missbruk ändå skulle upptäckas, ska medarbetaren i fråga ges möjlighet till rehabilitering och återgång i arbetet.

Exempel:

- Som medarbetare har du rätt att mötas av respekt och en trygg, säker och inkluderande atmosfär.
- Vi uttrycker oss respektfullt mot varandra
- Medarbetare ska kunna förvänta sig att arbetsmiljöfrågor tas på allvar och åtgärdas med den prioritet som omständigheterna kräver.

[Läs mer om Arbetsmiljö](#)

Alla vi på Hector Rail har ett gemensamt ansvar för att skapa en inkluderande arbetsmiljö.

6.3. Hållbarhet

Hållbarhet är en integrerad del av Hector Rails verksamhet. Hector Rail konkurrerar med hjälp av hög kvalitet, hållbara leveranser och nöjda kunder.

Våra dynamiska järnvägsbaserade logistiklösningar bidrar till en minskning av utsläpp jämfört med transporter via väg och vi väljer så långt som möjligt miljövänliga energikällor. På detta vis kan vi göra skillnad och bidra till en positiv samhällsutveckling och samtidigt minska den negativa klimatpåverkan.

Områden som särskilt beaktas för att minska Hector Rails miljöpåverkan och som kartlagts mot FNs globala miljömål är:

- Transport- och logistikoptimering – bättre kapacitetsutnyttjande ger lägre utsläpp per tågkilometer
- Energieffektivisering – Ecodrivning låter oss återföra energi från körningen, inte bara förbruka den
- Säker hantering av farligt gods – som transportör av farligt gods skall vi gå i täten för en säker hantering

Hållbarhet kan också handla om det som kallas för Corporate Social Responsibility (CSR) – det vill säga hur vi tar vårt samhälleliga och sociala ansvar. Det berättar vi mer om i stycket om arbetsmiljö ovan.

Exempel:

- Järnvägens begränsade klimatavtryck innebär att vår bransch kommer att vara central för att EU och de nordiska länderna ska kunna nå uppsatta miljömål. Engagera dig i hållbarhet och bidra med idéer som kan bära oss in i framtiden.
- Välj så långt det är möjligt leverantörer som ställer hållbarhetskrav på sin egen verksamhet.

[Läs mer om hållbarhet](#)

Hector Rail ska bidra till en mer hållbar värld.

7. Vår marknad

7.1. Antikorruption

Hector Rail skall följa alla lagar, regleringar och standarder som är tillämpliga för vår verksamhet. Nolltolerans råder mot agerande som står i strid med vid var tid gällande antikorruptionsregelverk.

För mer detaljerade riktlinjer beträffande antikorruption hänvisas till [Hector Rails Riktlinje för Antikorruption 2.11](#).

Exempel:

- Var uppmärksam på beteenden som du uppfattar som misstänkt oetiskt och rapportera det genast.
- Slut aldrig några generella uppgörelser med konkurrenter avseende pris, marknadsuppdelning eller andra kommersiellt känsliga frågor.
- Om svåra situationer dyker upp kan du dessutom fundera på om du utan svårigheter skulle kunna försvara den aktuella situationen i media och under offentlighetens ljus.

Vi ska följa gällande lagar och regler på de marknader och i de länder där vi gör affärer.

7.2. Leverantörsrelationer och inköp

Hector Rail vill bygga långsiktiga ansvarsfulla relationer med våra leverantörer. Det gör vi med stöd i vår etablerade inköpsprocess. Avtal sluts med leverantörer som uppfyller våra legala, finansiella, arbetsmiljö-, miljö- och säkerhetsmässiga krav och inköpsavdelningen vägleder våra medarbetare i detta arbete. Uppföljning av leverantörer görs via revisioner och andra kontroller.

Delegationsordningen avgör vem som får teckna avtal och godkänna beställningar, och alla medarbetare ansvarar för att känna till den och agera i linje med den

Exempel:

- Tänk på att inköp av varor och tjänster ska ske enligt Hector Rails inköpsprocess och i samråd med inköpsavdelningen.
- Se till att du håller dig inom de beslutsmandat som finns i delegationsordningen

[Läs mer på Inköpsportalen](#)

Hector Rails leverantörsrelationer ska vara långsiktiga och ansvarsfulla.

7.3. Informationssäkerhet

Information är medlet för att förmedla kunskap och en av våra mest värdefulla tillgångar. Informationssäkerhet handlar om att skydda informationen på ett bra sätt. På Hector Rail arbetar vi med detta via processer som ser till att informationen:

- alltid finns när vi behöver den (tillgänglighet)
- är korrekt och inte manipulerad eller blir förstörd (riktighet)
- endast delas med behöriga personer (konfidentialitet)

Konfidentiell eller hemlig information är alla uppgifter som inte skall spridas utanför Hector Rail som exempelvis kundavtal eller personuppgifter. Den skyddar vi proaktivt och utbildar också alla medarbetare löpande i informationssäkerhet.

Exempel:

- hantera all information på ett säkert sätt och dela den enbart med de som behöver den för att utföra sitt arbete.
- Var ”professionellt misstänksam” till mejl med länkar och bilagor som ser märkliga ut eller kommer från okända avsändare. Anmäl genast detta till IT-supporten.
- Använd och följ Hector Rails informationsklassificering (öppen, intern, konfidentiell, hemlig)

[Läs mer på ITs intranätssida](#)

Hector Rail skyddar proaktivt alla typer av känslig information.

8. Dokumentändringar

Vers	Datum	Beskrivning av ändring	Ändrad/skapat av
1	2017-01-01	Nytt dokument	VD
2	2021-01-01	Genomgående reviderat och översatt till svenska	VD
3	2021-06-16	Länkar till mer information per avsnitt tillagda	KN
4	2021-09-02	Förtydliganden kring drogpolicy och whistleblowertjänst markerade i gult.	KN