





Innehåll

Det här är Hector Rail	2
2020 – inget vanligt år	3
Hector Rails hållbarhetsambition	4
Säkerheten först	6
Mål	6
Resultat 2020	6
Fokus 2021	7
Grönt värdeskapande	8
Mål	8
Resultat 2020	8
Fokus 2021	9
Mångfald och inkludering	10
Mål	10
Resultat 2020	10
Fokus 2021	11
Sunda affärsmetoder	12
Mål	12
Resultat 2020	12
Fokus 2021	12
Främjande av järnvägstransporter	13
Mål	13
Resultat 2020	14
Fokus 2021	14



Det här är Hector Rail

Hector Rail är en privat tågoperatör för godstransporter för den europeiska järnvägsmarknaden. Vi tillhandahåller tågdragning och relaterade tjänster i Skandinavien och Tyskland. Vi erbjuder miljövänliga transporttjänster för industriella produkter, råmaterial och intermodal last. Koncernen består av Hector Rail AB, Sveriges största privata tågoperatör som verkar i hela Skandinavien, samt Hector Rail GmbH, en tysk operatör som levererar både internationell trafik till Skandinavien samt den inhemska marknaden.

Hector Rails värderingar sammanfattas i våra fyra ledord:

- Säkerhet
- Engagemang
- Flexibilitet
- Effektivitet

Hållbarhet – det fundament våra fyra ledord vilar på. De tjänster vi erbjuder ger oss möjlighet att göra skillnad; för miljön, för våra anställda och i förlängningen - för samhället.

Säkerhet – det mest grundläggande i allt vi gör. För att säkerställa att vi i följer lagar och regler övervakar våra säkerhetsavdelningar löpande den regulatoriska utvecklingen och säkerhetssystemen i varje land. För att förbättra trafik- och medarbetarsäkerheten reviderar vi löpande verksamheten och vidtar relevanta åtgärder för att hantera de risker som identifieras. Vi strävar hela tiden efter att minska riskutfallet ytterligare, och utöver de krav som lagstiftningen ställer.

Engagemang – vi visar vårt engagemang genom kundleveranser med hög kvalitet som bidrar till att öka järnvägens konkurrenskraft. När järnvägen används för transporter av gods som tidigare transporterades på väg så bidrar vi till en bättre miljö, samtidigt som vi hjälper våra kunder att möta sina egna miljöåtaganden. I Skandinavien och Tyskland är merparten av järnvägen elektrifierad vilket gör det möjligt att använda ellok som gör att koldioxidutsläppen per fraktat ton blir betydligt lägre än för vägtransport av samma gods. Järnvägstransport har också fördelen att släppa ut mindre mängder farliga utsläpp som till exempel dikväveoxid. Att bidra till att järnvägsbranschen växer är därmed att bidra till en mer hållbar utveckling överlag.

Flexibilitet – bidrar till att vi kan göra mer. Även om järnvägstransport är ett miljövänligt alternativ till väg- och havstransporter så finns det möjlighet för järnvägsföretag att ytterligare minska sin miljöpåverkan. Vi uppnår detta genom att välja miljövänliga energislag (CO₂-neutral elektricitet) och genom *eco driving* för mer energieffektiva leveranser.

Effektivitet – vi bidrar till bättre kapacitetsutnyttjande genom en moderniserad lokflotta, bättre planering och genom att kombinera volymer så att våra fullastade tåg minskar utsläppen per bruttoton-km.

Våra ägare, Ancala Partners (Ancala), betonar också vikten av hållbarhet.¹ Som ägare av Hector Rail stöder Ancala helhjärtat Hector Rails hållbarhetsarbete. Ancala är en europeisk infrastrukturkapitalförvaltare med hållbarhet som en nyckelprioritering för alla sina investeringar. Ancala är undertecknare av den FN-stödda *Principles for Responsible Investment (PRI)*². Ancala driver en ständig förbättring av miljö - sociala och bolagsstyrningskriterier (environmental, social & governance – ESG) i varje portföljbolag och stöttar Hector Rails utvecklingsresa genom styrelseengagemang och

¹ (<https://www.ancala.com/>)

² (<https://www.unpri.org/signatory-directory/ancala-partners/3490.article>)



tillgång till ESG-expertis. I arbetet ingår regelbunden risk- och möjlighetsutvärdering för Hector Rail och våra intressenter och upprättandet av värdeskapande ESG-mål.

2020 – inget vanligt år

2020 var ett ovanligt år för Hector Rail – precis som för världen i stort - då Covid-19-viruset snabbt spred sig över alla de länder där vi bedriver verksamhet. Hector Rail anpassade sig snabbt till läget genom att arbeta igenom säkerhetsrutiner för förare och kontorspersonal, erbjuda extra säkerhetsutrustning och genom att hålla regelbundna informationsmöten där den senaste utvecklingen delades med alla medarbetare. Vid denna rapports upprättande är pandemin inte över och våra kunder såväl som vår egen personal har fått vänja sig vid att leverera produkter och tjänster samtidigt som de navigerar ständigt förändrade krav i en mer instabil miljö än någonsin tidigare. På Hector Rail är vi stolta över vår leverans och att vi lyckades fortsätta arbeta mot våra hållbarhetsmål till och med under en global pandemi.



Hector Rails hållbarhetsambition

Som ägare sätter Ancala tydliga förväntningar på Hector Rail vilka fungerar som en grund för hållbara affärsprocesser. För att fostra ett hållbart värdeskapande läggs Ancalas förväntningar till Hector Rails egna hållbarhetsaktiviteter och nyckeltal som är utformade för att fånga marknads- och sektorspecifika möjligheter och risker.

De sektorspecifika möjligheterna och riskerna identifieras och går igenom i en materialitetsbedömning där miljömässiga, sociala, styrande, människorättsliga, antikorrupsions- och andra faktorer utvärderas. Utvärderingen baseras på den bedömda risken för vår egen verksamhet tillsammans med den potentiella påverkan för intressenter med avseende på ekonomi, miljö och/eller samhället i stort.

Materialitetsbedömningen bidrar till att identifiera de nyckelrisker och möjligheter där Hector Rail på ett meningsfullt sätt kan bidra till våra intressenter och till samhället. Riskerna och möjligheterna används sedan för att sammanfatta vår hållbarhetsvision, som sedan bildar basen för specifika nyckeltal och fokusaktiviteter.

Nyckelprioriteringar som står ut i materialitetsbedömningen för Hector Rail är säkerhets- och miljöfrågor, tillsammans med regulatoriska och infrastruktur begränsningar som hindrar tillväxten för hållbara transportinitiativ. Hector Rail vill också främja öppenhet och engagemang genom likvärdiga möjligheter på arbetsplatsen och genom att sunda affärsvärderingar genomsyrar allt vi gör.

Hector Rails hållbarhetsambition sammanfattas på följande sätt:

- Säkerheten först
- Grönt värdeskapande
- Mångfald och inkludering
- Sunda affärsmetoder
- Främjande av järnvägstransporter

Varje område omfattar ett antal hållbarhetsnyckeltal och fokusområden för Hector Rail AB (Skandinavien) och Hector Rail GmbH (Tyskland). Styrelserapportering sker löpande för att ge styrelsemedlemmar information om hur framsteg mot målen sker.

Nyckeltal och fokusområden bryts också ned i relevanta mål på varje nivå i organisationen. Måluppfyllnad följs på alla ledningsnivåer och framsteg och potentiella förbättringsaktiviteter diskuteras. Hållbarhetsaktiviteter och mål revideras årligen av Hector Rails ledning och styrelse för att säkerställa att de är relevanta över tid.

Materialitetsbedömningens utfall, nyckelriskfaktorer, applicerbara policys och utvalda nyckeltal sammanfattas i matrisen nedan.



Tabell 1: Sammanfattning av Hector Rails hållbarhetsbedömning och ambition

	HÄLSA OCH SÄKERHET	MILJÖ	MEDARBETARE & SOCIALT ANSVAR	ANTIKORRUPTION & MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	REGULATORISKA KRAV OCH INFRASTRUKTUR
PÅVERKAN ENLIGT MATERIALITETS-BEDÖMNINGEN	Hög 	Hög 	Medium 	Medium 	Hög
NYCKELRISK-FAKTORER	<ul style="list-style-type: none"> Trafik och medarbetarsäkerhet genom: <ul style="list-style-type: none"> Incident & olycksrapportering Säkerhetsefterlevnad Intrång & självmord 	<ul style="list-style-type: none"> Energieffektivisering Växthusgasutsläpp Väg och hav kontra järnväg Lok och vagnsålder Grönt värdeskapande 	<ul style="list-style-type: none"> Medarbetarnöjdhet & personalomsättning Mångfald Förares arbetsmiljö Medarbetares hälsa 	<ul style="list-style-type: none"> Etik & antikorrupcion Lagefterlevnad 	<ul style="list-style-type: none"> Järnvägsinfrastruktur- underhåll Osund konkurrens Ljudnivåer Väg och hav kontra järnväg
HECTOR RAILS HÅLLBARHETS-AMBITION	Säkerheten främst	Grönt värdeskapande	Mångfald och inkludering	Sunda affärsmetoder	Främjande av järnvägstransporter
POLICYS & RIKTLINJER (I URVAL)³	<ul style="list-style-type: none"> Säkerhetspolicy Säkerhetsmanualer 	<ul style="list-style-type: none"> Kvalitets & miljö-policy 	<ul style="list-style-type: none"> medarbetarpolicy Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Code of Conduct
RELEVANTA NYCKELTAL (GRUPPNIVÅ)	<ul style="list-style-type: none"> Trafiksäkerhet RIDDOR⁴ medarbetarsäkerhet 	<ul style="list-style-type: none"> Växthusgasutsläpp Energianvändande 	<ul style="list-style-type: none"> Mångfald Medarbetarnöjdhet 	<ul style="list-style-type: none"> Etik & antikorrupsions- utbildning 	<ul style="list-style-type: none"> Skogstid Minskade infrastrukturkostnader
FOKUSOMRÅDEN	<ul style="list-style-type: none"> Upprätthålla en kultur där säkerheten kommer först Ständig förbättring baserat på detaljerade säkerhetsmål i varje bolag Säkerhetsprocess och ledningssystemförbättringar 	<ul style="list-style-type: none"> Fortsätta att utveckla och implementera <i>Eco driving</i> Stärka järnvägens konkurrenskraft genom längre och tyngre tåg Modernisera lokflottan 	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa medarbetarnas hälsa i en pandemi <p>Främja ökad diversifiering i rekryteringsprocessen</p> <ul style="list-style-type: none"> Uppdatera Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Nolltolerans mot mutor och korruption på alla nivåer i organisationen Uppdatera Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Verka för att beslutsfattare främjar järnvägstransporter med rättvisa marknadsförhållanden Arbeta med infrastrukturägare för att optimera nyttjandet av infrastrukturen

³ (Policy på plats för Hector Rail AB (HRAB) och Hector Rail GmbH (HRGmbH), om inget annat angetts)

⁴ (RIDDOR står för *Reporting of Injuries, Diseases and Dangerous Occurrences Regulation*. För mer information: <http://www.hse.gov.uk/riddor/>)



Säkerheten först

Säkerheten kommer alltid först inom Hector Rail. Det visar sig i våra styrande principer, våra hållbarhetsmål och i vår dagliga verksamhet.

För att säkerställa att vi följer lagar och regler på alla våra marknader övervakar våra säkerhetsavdelningar löpande den regulatoriska utvecklingen och säkerhetssystemen i varje land. Processer, kontroller och nyckeltal följs upp för att ständigt förbättra trafik och medarbetarsäkerheten. Nyckeltalen för säkerhet övervakas noggrant och de avvikelser som sker följs av en detaljerad grundorsaksanalys (root cause analysis) och handlingsplaner. Revisioner görs regelbundet.

På Hector Rail är vi övertygade om att en olycksfri arbetsmiljö är både önskvärd och möjlig. På koncernnivå har denna ambition delats in områdena trafiksäkerhet och medarbetarsäkerhet.

Mål

Trafiksäkerhet: inga allvarliga olyckor

Arbetsmiljösäkerhet: Inga allvarliga personskador

Definitionen för allvarlig olycka omfattar kollisioner mellan tåg, mellan tåg och andra hinder, urspårningar eller förstörda hjul och axlar på rullande materiel.

Medarbetarsäkerhetsmålet definieras som noll arbetsrelaterade skador i enlighet med RIDDOR – Storbritanniens standard för arbetsrelaterade skador. I kommande rapporter kommer detta mått att fasas ut och ersättas med ett *Lost Time Injury* (LTI) – förlorad tid-mått eftersom LTI bättre reflekterar hur väl vi lyckas undvika olyckor som leder till sjukskrivningar från arbetet.

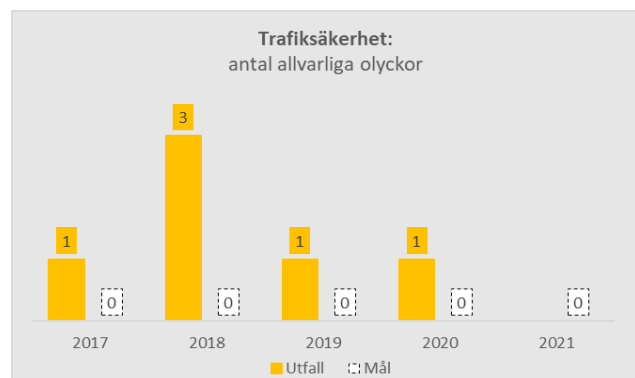
Nyckeltalen och definitionerna reviderades 2017. Målet var att implementera gemensamma nyckeltal på gruppnivå. Eftersom definitionerna ändrades jämfört med tidigare rapportperioder så används 2017 som basår i vår rapportering.

Resultat 2020

Noll allvarliga olyckor inträffade i Hector Rail GmbH (HRGmbH) under 2020.

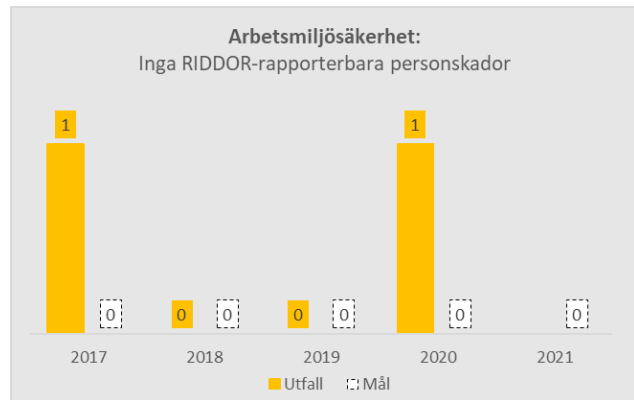
Hector Rail AB (HRAB) rapporterade en allvarlig olycka under 2020. Ett lok spårade ur på grund av fel i den underliggande infrastrukturen (spåret). Detta resulterade i kraftiga lokskador, dock blev inga människor skadade. För att minska risken för infrastrukturrelaterade olyckor så har Hector Rail en pågående dialog med infrastrukturägare kring spårunderhåll.

Hector Rail nådde därför inte målet noll säkerhetsändelser under 2020.





HRGmbH rapporterade inga personskador enligt RIDDOR under 2020. Hos HRAB däremot skedde en olycka där en förare föll från ett lok och skadade handen. Målet noll nåddes därför inte under 2020. Arbeta pågår med att förbättra förarnas arbetsmiljö genom att till exempel sätta extra handtag och fotsteg på lok där detta bedöms som lämpligt.



Nyckelaktiviteter under 2020 innefattar:

- Fortsatt förbättring baserat på årliga säkerhetsmål och handlingsplaner i båda bolagen. På Hector Rail AB heter planen "Säkerhet på alla nivåer" och den syftar till att säkerställa efterlevnad med relevanta myndighetskrav och till att förbättra vår hälso- och säkerhetsprestanda.
- Fortsatt förbättring av det dokumenthanteringssystemet inom HRAB som infördes 2019 med medföljande riktlinjer och instruktioner.
- Företagsövergripande informationssäkerhetsutbildning rullades ut till alla medarbetare inom HRAB under 2020.
- Hälso-, miljö- & kvalitetsrapporteringsystemet Synergi (från leverantören DNV) implementerades inom HRAB under hösten 2020.
- Utveckling av ett avvikelshanteringssystem påbörjades 2019 inom HRGmbH och fortsatte under 2020 med införandet av ett belöningsystem och kvartalsmässiga avvikelSUPPÖLJNINGSMÖTEN.
- HRGmbH blev ISO 9001-certifierade under Q3 2020 och fick därmed en formell kvittens gällande efterlevnad av kvalitets- och säkerhetsledningssystemet och sitt riskbaserade angreppssätt

Fokus 2021

- Upprätthålla och utveckla en kultur där säkerhet kommer först på alla nivåer i organisationen. Detta arbete pågår ständigt
- Fortsatt utveckling baserat på årliga säkerhetsmål, nyckeltal och handlingsplaner i varje bolag. Säkerhetsmålen och handlingsplanerna är omfattande, och arbetet med dem är nyckeln till att vidare förbättra vårt hälso- och säkerhetsutfall.
- Arbeta pågår inom HRAB för att certifiera bolaget enligt ISO 9001, 14001 och 27001. Den största delen av arbetet sedde under 2020 med ett måldatum för certifiering under 2021.



Grönt värdeskapande

Järnvägstransporter är ett miljövänligt alternativ till transporter via väg eller hav, men Hector Rail satsar på att minska miljöpåverkan för våra transporter ännu mer. För att uppnå denna minskning fokuserar vi på att minska vårt totala energianvändande såväl som att minska utsläppen och använda hållbara energikällor.

Vi sätter mål både för energianvändande, som mäter den totala konsumtionen, och för växthusgasutsläpp, där CO₂-neutrala utsläpp exkluderas.

Mål

Växthusgasutsläpp (CO₂-utsläpp/bruttoton-km): minska med 2% per år

Energianvändande (Wh/ bruttoton-km): minska med 2% per år

Utsläpp kan delas in i scope 1-3. Scope 1 definieras som direkta utsläpp genom det egna användandet av bränslen, medan scope 2 och 3 handlar om indirekta utsläpp via köpt elektricitet för eget bruk respektive produktion av köpta tjänster och material. Mätningen av växthusgaser inom Hector Rail baseras på det totala utsläppet av koldioxid i ton definierat som diesel och elektricitet för tågframförande, och inkluderar scope 1 och 2-utsläpp för HRAB och HRGmbH. Scope 2-utsläpp från kontor exkluderas från uträkningen då de bedöms som negligerbara jämfört med totalen. Scope 3-utsläpp exkluderas från rapporten. Kalkylerade utsläpp har inte verifierats av tredje part.

Energianvändande definieras som kWh, baserat på elektricitet och diesel för tågframförande. Dieselkonsumtion konverteras till kWh via SCB:s ratio (1 liter diesel = 9,9633 kWh)⁵

Från och med 2020 kommer vi att använda bruttoton-km som nämnare för att mäta båda nyckeltalen, istället för det tidigare tåg-km. Vi har därför räknat om de tidigare årens resultat för att kunna jämföra utvecklingen över tid och för att kunna fånga förbättringar som kommer från att vi kör längre och tyngre tåg. Detta var inte möjligt att mäta med den gamla metoden.

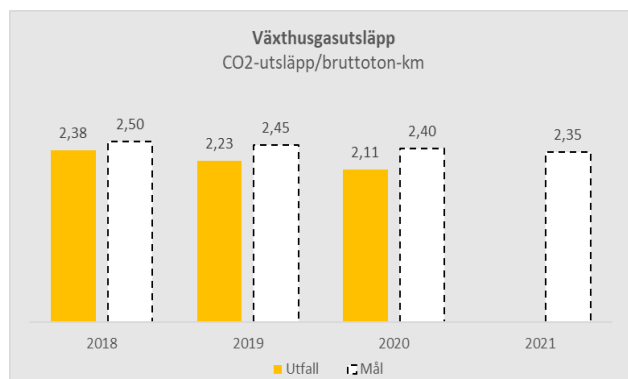
I Sverige, Norge och Danmark – och från 2021 även Tyskland – kommer 100% av Hector Rails elektricitet till tågframförande från hållbara CO₂-energikällor (vind och vatten). Framöver kommer därmed växthusgasutsläpp att vara begränsade till användandet av diesellok på järnvägssträckor som inte är elektrifierade.

Resultat 2020

Växthusgasutsläppen var 2,11 ton koldioxid per bruttoton-km under 2020 med reduktioner i linje med de mål vi satt.

Förbättringsaktiviteter inkluderade att köra längre och tyngre tåg, samt att se till att maximera användandet av ellok och att inte nyttja diesellok på elektrifierade sträckor.

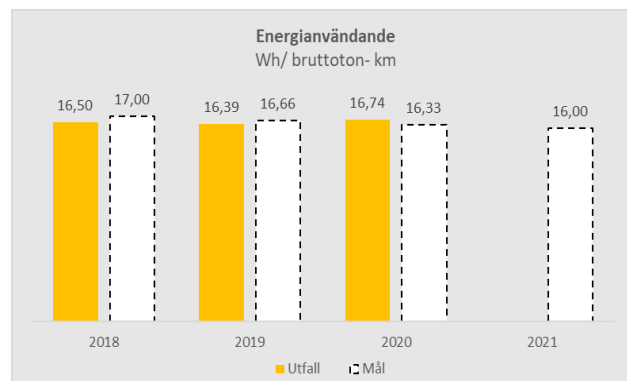
Framöver kommer vi att se en stor nedgång i utsläppen då vår el nu kommer från hållbara källor. Förväntan är därför att målet för 2021 år kommer att uppfyllas



⁵ (ratio används i flera SCB-rapporter. Till exempel: http://www.scb.se/Statistik/TK/_dokument/Anv%C3%A4ndarhandledning2010.pdf)



Energianvändandet 2020 uppgick till 16,74 Wh per bruttoton-km, en ökning med 2,1% jämfört med 2019, men mestadels från hållbara koldioxidneutrala energikällor. En orsak till höjningen är förbättringar i HRAB:s energimätningar i våra brett använda Vectronlok, då vi installerade bättre mätare i dem under 2020.



Med den pågående moderniseringen av lokflottan är 2% energiminskning per år fortfarande möjlig att uppnå. Ett försiktigt estimat är att en 20% förbättring i energianvändandet kan nås genom att ersätta gamla lok med mer bränsleeffektiva moderna lok.

Fokus 2021

- Fortsätt att modernisera dieselflottan i HRAB och sikta på en hög grad av nyttjande av den moderna elektriska lokflottan vilket ger mer energieffektiva leveranser.
- Fortsatt implementering av Eco driving i verksamheten, detta sker genom simulatorträning och via korsfunktionella team där energianvändande och potentiella förbättringar diskuteras.
- Utveckla analyserna av energianvändning för att hitta sträckor där energibesparingar kan göras med hjälp av minskad hastighet.
- 100% av Hector Rails energianvändande för lok i HRAB och HRGmbH kommer från hållbara koldioxidneutrala källor
- Investera i fem nya G6-växlingslok i HRAB för en mer energieffektiv produktion och en bättre arbetsmiljö för förarna.



Mångfald och inkludering

Vår ambition är att vara en attraktiv arbetsgivare och att rekrytera begåvade ambitiösa medarbetare till alla lediga tjänster. För att göra detta fokuserar Hector Rail på öppenhet, medverkan och personlig utveckling för all personal.

Vi vill att våra medarbetare är involverade i den fortsatta, gemensamma utvecklingen av vår verksamhet och coachar medarbetare så att de kan möte personliga såväl som affärsmässiga utvecklingsmål.

På Hector Rail är vi övertygade om att mångfald och inkludering ökar medarbetarnas nöjdhet och livskvalitet samtidigt som det ger en positiv effekt på kvaliteten i de tjänster vi levererar till kund. Hector Rail strävar därför efter att uppnå en större mångfald med avseende på kön, ålder, etnisk tillhörighet och nationalitet, såväl som för andra aspekter som bidrar till en stimulerande arbetsplats med lika möjligheter. Vi arbetar också för att våra styrande dokument – som till exempel vår Code of Conduct – skall reflektera den inkludering vi strävar efter att uppnå.

Vi arbetar proaktivt för att uppnå en ökad jämställdhet i den mansdominerade järnvägstransportmarknaden. Industrigenomsnittet för lokförare i Sverige är 83% män och 85% bangårdspersonal⁶ och liknande mönster syns på alla de marknader där Hector Rail bedriver verksamhet. Vårt mål är att vara mer jämställt än industrigenomsnittet, genom att uppmuntra kvinnliga sökanden såväl som genom att fostra en kultur med lika möjligheter där diskriminering kring anställning och tjänster inte inträffar.

Mål

Kvinnor (%) i chefspositioner: mål 2020 är 30% Långsiktigt mål är 40%

Kvinnor (%) i Hector Rail Group: mål 2020 är 23%. Långsiktigt mål är 25%

Medarbetarnöjdhet: 75%

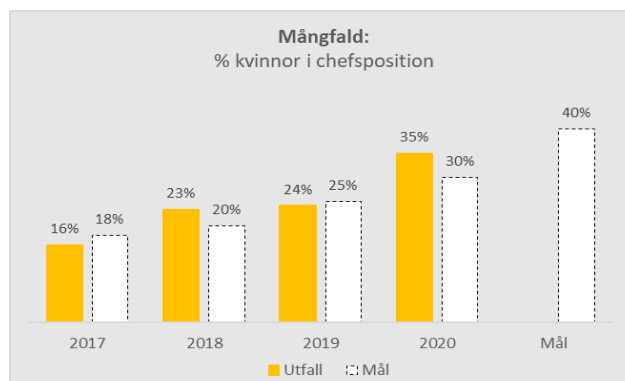
Mångfaldsmålen mäts som antalet kvinnliga anställda delat med det totala antalet anställda. Kvinnor i chefsposition definieras som kvinnor som rapporterar direkt till en medlem i ledningsgruppen.

Medarbetarnöjdhet mäts som ett viktat index baserat på svaren i en medarbetarundersökning.

Resultat 2020

Mångfaldsnyckeltalen är långsiktiga mål för Hector Rail eftersom de delvis är beroende av att kunna attrahera fler kvinnor till branschen och delvis på att det finns tjänster att fylla.

I chefsposition ökade procentsatsen kvinnor till 35% från 24% 2019. Detta var över det satta målet för 2020.

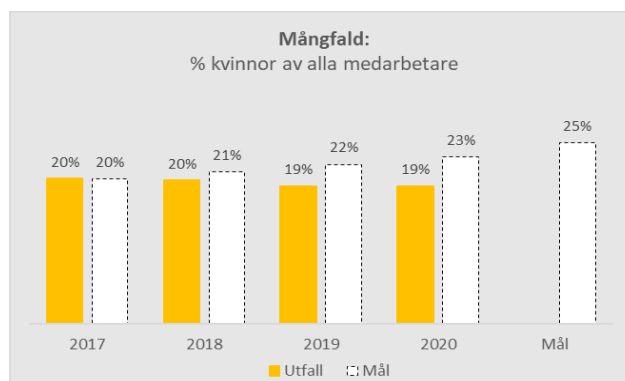


⁶ (SCB, Yrkesregistret med yrkesstatistik, 2018

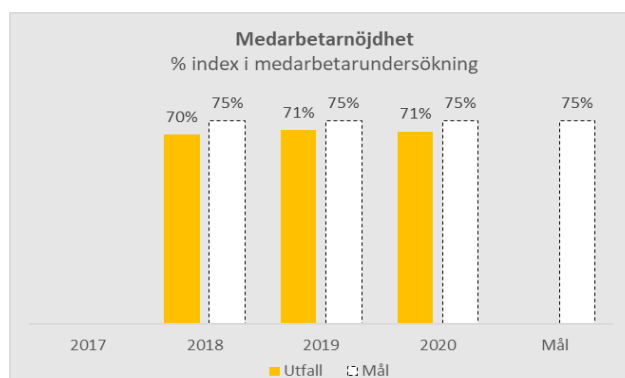
https://www.scb.se/contentassets/b49d7efc2653457f8179f18461d2bf38/am0208_2018a01_sm_am33sm2001.pdf



För samtliga medarbetare var antalet kvinnor 19%, precis som 2019. Detta är lägre än målet, men över branschgenomsnittet som beskrivs tidigare. Det pågår aktiviteter för att attrahera en mångfald av anställda.



Den senaste medarbetarundersökningen genomfördes 2019⁷ i HRAB och resulterade i ett medarbetarnöjdhetsindex på 71%. Ingen undersökning genomfördes i HRGmbH under 2019 eller 2020, så 2018 års resultat kvarstår för 2020. Det totala medarbetarnöjdhetsindexet är därmed detsamma som 2019 och målet är att visa på en förbättring när en ny undersökning genomförs under 2021.



Under 2021 kommer HRAB att fortsätta utveckla internkommunikationen då både top-down och bottom-up-kommunikation är fundamental för verksamheten. HRAB kommer också att stärka sitt fokus på att utveckla sina egna ledare.

Fokus 2021

- Genomför medarbetarundersökningar i HRAB och HRGmbH
- Fortsatt fokus på att uppmuntra de som inte känner till järnvägsbranschen genom att samarbeta med lokala utbildande institutioner
- Främja jämställdhet i rekryteringsprocessen
- Fortsätta att förbättra internkommunikationen så att alla medarbetare känner till och kan delta i utvecklingen av företaget i stort

⁷ (Medarbetarundersökning har genomförts vartannat år i HRAB. Resultatet kvarstår från 2019)



Sunda affärsmetoder

Ancala blev ägare till Hector Rail under 2020 och tillsammans har vi reviderat intressenternas krav på oss som företag.

Risken för korruption och brott mot mänskliga rättigheter bedöms som låg. Hector agerar enbart på välreglerade marknader i Tyskland och Skandinavien och använder övervägande stora, väletablerade och kända europeiska leverantörer med genomarbetade inköpsstrategier på plats. Hector Rail har inga leverantörer från de identifierade högriskländerna på Financial Action Task Force list, European Union restrictive measures (sanktioner)⁸, eller the United Nations Security Council sanktioner.

Oavsett detta så är frågor om jämställdhet & mångfald, moraliska bedömningar och beslutsintegritet relevanta för alla arbetsplatser, och sunda affärsvärderingar och jämställdhet är viktigt för Hector Rail. För att underlätta diskussioner och öka medvetenheten så har förväntningar på medarbetare och leverantörer detaljerats i Hector Rails Code of Conduct. Denna riktlinje innehåller väsentlig information om olämpliga betalningar, leverantörsrelationer, anti-pengatvätt och antitrustlagar såväl som informationssäkerhet och miljömål.

Mål

Etik och antikorrupsionsutbildning: Alla medarbetare skall känna till vår Code of Conduct

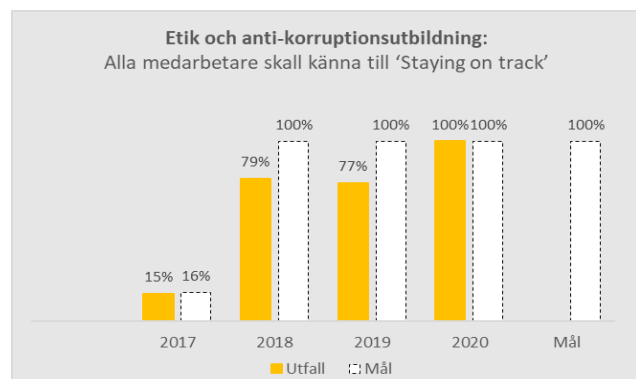
Befintlig Code of Conduct "Staying on Track" godkändes på gruppnivå 2017. Målet var att ha genomfört utbildning på chefsnivå under 2017 och för alla medarbetare under 2018.

Medarbetarutbildningen skulle genomföras genom en "utbilda-utbildaren"-approach där chefer introducerade och diskuterade Code of Conduct i sina respektive grupper.

Resultat 2020

Existerande Code of Conduct implementerades fullt ut under 2020 i HRGmbH. Man tog också beslutet att revidera och uppdatera Code of Conduct under 2021. HRAB hade rullat ut koden under 2019.

Under 2020 uppdaterades Code of Conduct och översattes till svenska för HRAB. Den skall godkännas av ledning och styrelse under 2021. Den uppdaterade koden skall rullas ut inom HRAB och kommer att vara en del av onboarding-programmet för nyanställda.



För att säkerställa att alla medarbetare kan rapportera oegentligheter så erbjuder Hector Rail Group medarbetarna en extern visselblåsartjänst. Den tillåter alla medarbetare att anonymt rapportera upplevda oegentligheter och meddelande som skickas via tjänsten kommer att gå direkt till medlemmar i ledning och styrelse. Tjänsten finns här: <https://report.whistleb.com/en/hectorrail>

Fokus 2021

- Uppdaterad Code of Conduct skall rullas ut till alla medarbetare inom HRAB
- HRGmbH skall revidera och uppdatera Code of Conduct under 2021

⁸ (USA är exkluderade trots att vissa EU-sanktioner finns)



Främjande av järnvägstransporter

I vårt fokusområde "Grönt värdeskapande" fokuserade vi på vad Hector Rail kan göra inom området järnvägstransport för att minska vår miljöpåverkan.

För att verkligen kunna påverka de globala klimat- och utsläppsmålen är det också nödvändigt att uppmuntra till ett ökat användande av järnvägstransporter för både gods och passagerartjänster. Järnvägsbranschen transporterar 8% av alla passagerare och 7% av den totala godsvolymen men står bara för 2% av det totala behovet av transportenergi. Att driva på ett skifte från väg till järnväg har därmed stor potential att drastiskt minska utsläppen⁹.

Det svenska klimatmålet består i att minska utsläppen av växthusgaser med 70% mellan 2010 och 2030, med enbart 20% avklarad till 2020. Transportbranschen är viktig då utsläpp från transporter bidrar till en tredjedel av de totala svenska utsläppen av växthusgaser¹⁰. Trots ett ökat politiskt fokus på att uppmuntra till järnvägstransporter så finns ett antal utmaningar i att skapa en hållbar och rättvis spelplan på marknaden.

Infrastrukturkostnader har ökat signifikant över tid för att täcka kostnaderna för infrastrukturunderhåll, samtidigt som vägtransporter inte behöver betala för underhåll av vägnätet. Då slutkunderna utvärderar transporter utifrån pris kommer denna relativa kostnadsökning för järnvägstransport att minska konkurrenskraften för järnvägsföretag, vilket leder till ökad belastning på miljön.

Det är av yttersta vikt att den befintliga infrastrukturen används på ett effektivt sätt och att godstransporter behandlas rättvist. På grund av godstågs lägre hastighet får de ofta stå tillbaka för att prioritera passagerartrafik. Denna infrastrukturväntetid (skogstid) uppgår till ungefär 15% av den totala transporttiden för godståg. Detta resulterar i högre produktionskostnader och försenade kundleveranser. Dessutom ökar bromsandet och startandet till energiförluster och därmed en högre grad av miljöpåverkan.

Den skandinaviska järnvägstransportmarknaden har begränsad konkurrens. Statligt ägda företag har lönsamhetsproblem delvis beroende på de strukturella orsaker som beskrivs ovan. När riktat stöd till statligt ägda bolag används för att lösa problemet riskerar detta att undergräva privata alternativ. Detta är inte att verka på en rättvis spelplan och ökar kostnaden för slutkunden då det finns färre leverantörer att välja mellan. Som det största privata järnvägstransportalternativet arbetar Hector Rail genom industriorganisationer och i den allmänna debatten för att förordna en fri konkurrens och en rättvis spelplan.

Mål

Infrastrukturväntetid (skogstid): Minska med 10% per år

Infrastrukturavgifter: Samma nivå eller minskning från 2020 års nivå

De två målen kommer att mätas från 2021 och framåt.

⁹ (IEA (2019), *The Future of Rail*, IEA, Paris <https://www.iea.org/reports/the-future-of-rail>)

¹⁰ (<https://www.naturvardsverket.se/Sa-mar-miljon/Statistik-A-O/Vaxthusgaser-utslapp-fran-inrikes-transporter/>)



Resultat 2020

Detta är ett nytt fokusområde i hållbarhetsrapporterna men aktiviteter har pågått och pågår för att påverka beslut som påverkar järnvägsmarknaden. Kontakter med beslutsfattare har etablerats, specifikt inom Sveriges regering, Trafikutskottet och Trafikverket.

Hector Rails VD är också med i styrelsen för Tågföretagen, en företagsorganisation för svenska järnvägsoperatörer.

Fokus 2021

- Fortsätt att uppmuntra till ett användande av järnvägen som lösningen för godstransporter, samt verka för rättvisa marknadsförhållanden. Se över möjligheten att utöka arbetet till Norge, Danmark och övriga EU
- Argumentera för minskade infrastrukturkostnader tillsammans med Tågföretagen för att göra godstransport mer konkurrenskraftigt jämfört med vägtransport.
- Arbeta med Trafikverket för bättre nyttjande av infrastrukturen i stort och tillse att ansökningsen till T22 (tidtabellen för 2022 års trafik) innehåller så lite väntetid som möjligt